



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว

เรื่อง วันเวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงพ้าว ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศ วัน เวลา สถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๑. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

วันที่	เวลา	การสอบ	สถานที่สอบ
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	- ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก)	ห้องประชุมเทศบาล ตำบลเวียงพ้าว (ชั้น ๓)
	๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	ห้องประชุมเทศบาล ตำบลเวียงพ้าว (ชั้น ๓)
	๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- ภาคการสัมภาษณ์ (ภาค ค)	ห้องประชุมเทศบาล ตำบลเวียงพ้าว (ชั้น ๓)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๑. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ และห้องสอบ หากผู้มีสิทธิเข้าสอบไม่ไปรายงานตัวสอบตามวัน และเวลาที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิในการสอบครั้งนี้

๒. ผู้เข้าสอบ ต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ในวันเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓. ผู้เข้าสอบ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบและบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบ เพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว คณะกรรมการผู้ควบคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบ

๔. ผู้เข้าสอบ ต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาการสอบ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้ารับการทดสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งจากคณะกรรมการฯ ให้เข้ารับการทดสอบเท่านั้น หากผู้ใดไปถึงห้องสอบหลังจากได้เริ่มดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที คณะกรรมการคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

/๕. ให้ผู้เข้าสอบ...

๕. ให้ผู้เข้าสอบ ปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ
โดยเคร่งครัด

๖. คณะกรรมการฯ จะเรียกตัวผู้สมัครเข้ารับการสัมภาษณ์ตามลำดับที่ได้ประกาศไว้ ผู้ใดไม่อยู่ใน
ขณะเรียกตัวเข้ารับการทดสอบ ถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการทดสอบ

อนึ่ง หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างที่เทศบาลตำบลเวียงพร้าวกำหนดไว้ จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้
ตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนคร ปัญญาทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าว

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว
เรื่อง วันเวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

หลักสูตรและวิธีการสอบ มี ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยข้อสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่
ต้องการของตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยข้อสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๑ ข้อ เป็นการทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับงานในตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนด
ในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากบุคลิกภาพ ความรู้
ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์