



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียงพราวด์
อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล					
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับลดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) เหตุเกษียณอายุราชการ (ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลง ต้องยุบตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้าราชการ ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากร บุคคลโดยตรง ข้อเสนอแนะ - จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๒. การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาในตำแหน่งสาย งานบริหาร - การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	- ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ กท.ดำเนินการสรรหา จำนวน 5 ตำแหน่ง ได้แก่ 1. ปลัดเทศบาล 2. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 3. ผู้อำนวยการกองช่าง 4. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข 5. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาในตำแหน่งสาย งานบริหาร - การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ - ประกาศสรรหาและ เลือกสรรพนักงานตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	- ดำเนินการรับโอน/ให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน 3 ตำแหน่ง 1. ให้โอน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล 2. รับโอน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล 3. รับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไป ให้ ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ จำนวน 1 อัตรา - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตาม ภารกิจ 1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป 1. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน 1 อัตรา สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล 2. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน 1 อัตรา สังกัด กองช่าง 3. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน 3 อัตรา สังกัดกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ ๙๑,๐๐๐.- ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๗,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ - เห็นควรดำเนินการให้ กท.เป็นผู้ดำเนินการสรรหาใน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - เห็นควรขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ โดยร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขัน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓. การสร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร	- จัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงาน - จัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ - มีการประชุมผู้บริหารและพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการทำงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัด และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑. การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	การดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และทัศนศึกษาดู งาน	- ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงพ้าว	๕๐,๐๐๐.-	๑๓,๗๔๐	๗ ส.ค. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล	- ประกาศหลักเกณฑ์และการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - การจัดส่งแบบประเมินมีความล่าช้า ไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ข้อเสนอแนะ - ควรกำชับให้บุคลากรจัดส่งเอกสารแบบประเมินให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	- พนักงานสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการหาองค์ความรู้ด้วยตนเอง โดยเลือกเนื้อหาตามตำแหน่งสายงาน และศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมความต้องการหรือความสนใจ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ปัญหา/อุปสรรค - การเข้าใช้งานที่มากขึ้นทำให้ระบบช้า ข้อเสนอแนะ - เข้าอบรมตามหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ต้องการศึกษาเพิ่มเติม

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	-	-	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๗๑๖,๐๔๐
๒	นายทศพล อะหาโส	ปร.ด.	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๒๒,๙๖๐ (๔๓,๕๘๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๖๔,๙๖๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๓	-	-	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
สำนักปลัดเทศบาล												
๔	-	-	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗๒,๖๐๐ (ว่าง)
๕	นางอรทัย บั้งเงิน	ร.บ.	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๐๑,๑๒๐
๖	นายกิตติพงษ์ วรรณวงศ์	รป.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๒,๙๘๐X๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๗	-	-	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๘	สอ.จิรวะศน์ หล้าปาวงค์	ร.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐X๑๒)	-	-	๔๔๒,๓๒๐
๙	นางสาวลักษณ กัณฑ์ธรรม	น.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐X๑๒)	-	-	๒๗๑,๒๐๐
๑๐	นายพีรพล ทองมาก	ร.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๒๑๐,๘๔๐ (๑๗,๕๓๐X๑๒)	-	-	๒๑๐,๘๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๑	-	-	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒	สืบเอกธนาศักดิ์ คำแพง	ปวช.	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
๑๓	นางสาวพัชรินทร์ บุญเรือนยา	บัญชี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๒๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐x๑๒)	-	-	๒๒๔,๓๒๐
๑๔	นางสาวราตรี ไชยแหวน	ศศ.บ	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐
๑๕	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๖	นางจรียา หล้าปวงค์	รป.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐x๑๒)			๒๔๑,๔๔๐
๑๗	นายดรัสวัตร วงค์ษา	กษ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑๔๒,๙๒๐ (๑๑,๙๑๐x๑๒)	-		๑๔๒,๙๒๐
๑๘	นายสงกรานต์ บรรพกิจ	วศ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายสุวรรณ สีสุกใส	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายณพพร เดชะบุญ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายณัฐวัฒน์ กิรีวัฒนะสุนทร	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๒	นายเอกดนัย ปันดีบ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายไพศาล สมแก้ว	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายจรัญ จมไ้	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายอนุสรณ์ ชุ่มใจ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นางสาวภัทราภรณ์ เปี้ยหล้า	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางสาวอังคณา ตาก้องแก้ว	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายเอกรินทร์ สิริพิผล	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นายกฤษฎา แสงทอง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นางสาวภัทรสุดา พรหมเสน	ศ.บ.	-	คนงาน		-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงพร้าว												
๓๒							ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	กำหนดเพิ่มเงินอุดหนุน
๓๓			๑๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๖	ครู	ค.ศ.๑	๑๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๖	ครู		-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๓๔	นางนิภา มหายศ	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๐๒,๒๐๐ (๑๖,๘๕๐x๑๒)			เงินอุดหนุน
๓๕	นางสาวชฎาวิรี เหม่อดู	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๓๐,๘๐๐ (๑๐,๙๐๐x๑๒)			เงินอุดหนุน
กองคลัง												
๓๖	นางพวงพยอม เทพกัญญา	ศศ.บ	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๒๘,๔๔๐ (๕๒,๓๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๗๖๒,๘๔๐
๓๗	-		๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๓๘	นางอลพร โอบอ้อม	ศศ.บ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐x๑๒)	-	-	๔๙๐,๘๐๐
๓๙	นางสาวจิรวัส อินชัย	บธ.บ.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐
๔๐	นางลภัสสรดา ปิมแปง	บธ.บ.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑๒๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๙๓,๗๖๐ (๒๔,๔๘๐x๑๒)	-	-	๒๙๓,๗๖๐
๔๑		-	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔๒	นางสาวเพ็ญโพยม เทพภักฎญา	บม.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๙๖,๐๘๐ (๑๖,๓๔๐X๑๒)	-	-	๑๙๖,๐๘๐
๔๓	-	-				๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๔๔	นางสาวอติธยา คำนวล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๒๔,๖๔๐ (๑๘,๗๒๐X๑๒)	-	-	๒๒๔,๖๔๐
๔๕	นางสาวขวัญฤทัย สมพันธ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นายธีรพงษ์ กอนแก้ว	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นางสาวพิชญชาวีร์ เวชประสิทธิ์	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
กองช่าง												
๔๘	-	-	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๔๙	นายเมธี ทักษิณ	บธ.บ.	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๘๐,๒๔๐
๕๐	นายสุรชัย อุทัย	วศ.บ	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐X๑๒)	-	-	๔๖๒,๒๔๐
๕๑	-	-	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๕๒	นายสวาท นิลาวรรณ	ม.๖	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๐๘,๐๔๐	-	-	๓๐๘,๐๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕๓	นายพรพัฒน์ บุญเรือนยา	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๐๓,๖๔๐ (๑๖,๙๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๓,๖๔๐
๕๔	นายอนุชารินทร์ สมกอง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๑๖,๒๔๐ (๑๘,๐๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๖,๒๔๐
๕๕	นายธนชิต กันทะวงศ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๙,๔๐๐ (๑๔,๙๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๙,๔๐๐
๕๖	นายกฤตชญา คงมะรัตน์	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-		๑๓๘,๐๐๐
๕๗	นายสิริชัย สิทธิฤทธิ์	ม.๖	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายพิษณุ เรืองศรี	ม.๓	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๕๙	นายศุภกิจ เจริญพันธ์	ม.๓	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	นายนพดล แก้ววิ	ม.๓	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นายสุริยพงศ์ สมพันธ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	นางสาวจิรสิน สารวรรณเลิศ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	นายเจษฎาภรณ์ กันทะเรียน	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๔	นางสาวทิพวรรณ วงศ์ษา	ศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖๕	นางสาวเนตรนภา กิดา	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๖๖	นายเกรียงไกร ปิมแปง	วท.บ.	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๕๔๐,๖๐๐
๖๗	-	-	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๖๘	-	-	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๖๙	-	-	-	-		๑๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ปรับเพิ่ม (ว่างเดิม)
๗๐	นายมานิตย์ นิลเลิศเกษม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๙๘,๒๐๐ (๒๔,๘๕๐x๑๒)	-	-	๒๙๘,๒๐๐
๗๑	นายสังวร วงศ์แปง	ป.๕	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นายอุเทน พรหมเสน	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นางสาวนิภาวรรณ มะทะโจทย์	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นางสาวอัญชพร สุธัมมา	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๕	นายคำรัส เพชรอรินทร์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗๖	นายองอาจ หนัน	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๗	นายณพดล พรหมพิงค์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๘	นายอภิัญญา มหาราช	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๙	นางอรพรรณ สมกอง	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๐	นายณรินทร์ เครือวัง	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๑	นางสาวเพ็ญภา มั่งคำ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒	นายกกล้า ต้นต้อย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๓	นายสมศักดิ์ วงศ์คำช่วย (เกษตรศาสตร์และสหกรณ์)	กษ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๔	นายสุเทพ ไชยแห้ว	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕	นายณพดล เงินเปี่ยม	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖	นายทวีศักดิ์ สุขบุญ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว"

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ	อัตรากำลังของส่วนราชการ		
		กรอบอัตรากำลังที่มี	จำนวน (คนครอง)	อัตรารว่าง
๑	อัตรากำลังคน			
	๑) ข้าราชการ	๒๙	๑๖	๑๓
	๒) ครู	๒	๐	๒
	๓) ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๐
	๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๙	๑
	๕) พนักงานจ้างทั่วไป	๔๒	๔๒	๐
	รวมอัตรากำลัง	๘๖	๗๐	๑๖
๒	ประเภทตำแหน่ง			
	๑) บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
	๒) อำนวยการท้องถิ่น	๘	๔	๔
	๓) วิชาการ	๑๒	๘	๔
	๔) ทั่วไป	๗	๓	๔
	๕) สายงานการสอน	๒	๐	๒
	รวมอัตรากำลัง	๓๑	๑๖	๑๕

การฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตรการอบรม	จากหน่วยงาน	วันที่ได้ใบประกาศนียบัตร
๑	นายทศพล อะทาโส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ การเงินและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๒๔-พ.ค.-๖๗

สำนักปลัดเทศบาล

๒	นางอรรถัย บั้งเงิน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	อบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๑๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๑-พ.ค.-๖๗
๓	สอ.จิรวุฒน์ หล้าปาวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับของ อปท. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔-มิ.ย.-๖๗
๔	นางเสาวลักษณ์ กันทาธรรม	นิติกร	ปฏิบัติการ	การพิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑-มิ.ย.-๖๗
๕	นางสาวพัชรินทร์ บุญเรือนยา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑-มิ.ย.-๖๗
๖	นายพีรพล ทองมาก	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ปฏิบัติการ	หลักสูตร นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (รุ่น ๔) แนวทางปฏิบัติกรณี อปท. สนับสนุนเงินอุดหนุนให้กับศูนย์ส่งเสริม พัฒนาประชาธิปไตย (ศส.ปชต.) ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	ม.ธรรมศาสตร์ ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒-ส.ค.-๖๗ ๒๓-พ.ค.-๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตรการอบรม	จากหน่วยงาน	วันที่ได้ใบประกาศนียบัตร
๗	นายกิตติพงษ์ วรรณวงศ์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะในการ ปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม และปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ รุ่นภาคเหนือ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	๑๘-ม.ค.-๖๗
๘	สิบเอกธนาศักดิ์ คำแพง	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔-พ.ค.-๖๗

กองคลัง

๙	นางพวงพยอม เทพัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	การบริหารจัดการความเสี่ยงของ อปท. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-มิ.ย.-๖๗
๑๐	นางอลพร โอบอ้อม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภท ในงบทดลอง ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕-มิ.ย.-๖๗
๑๑	นางสาวจิรวีส อินชัย	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับของ อปท. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑-มิ.ย.-๖๗
๑๒	นางลภัสรดา ปิมแปง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	การใช้งานระบบ Ltax onlion ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-มิ.ย.-๖๗
๑๓	นางสาวเพ็ญพยอม เทพัญญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔-พ.ค.-๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตรการอบรม	จากหน่วยงาน	วันที่ได้ใบประกาศนียบัตร
-----	-------------	---------	-------	-----------------	-------------	--------------------------

กองช่าง						
๑๔	นายเมธี ทักษิณ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	การเขียนโครงการที่ดี ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑-ก.ค.-๖๗
๑๕	นายสุรชัย อุลัย	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔-มิ.ย.-๖๗

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑๖	นายเกรียงไกร ปิมแปง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	การบริหารจัดการความเสี่ยงของ อปท ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔-ส.ค.-๖๗

การให้โอน และการรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	นายกิตติพงษ์ วรรณวงศ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ทต.แม่ปิ้ง อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ทต.เวียงพร้าว อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ตามมติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒.	นายจรัญ วรรณศิริ	ปลัดเทศบาล ๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.เวียงพร้าว อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท	ปลัดเทศบาล ๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.ป่าไผ่ อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ตามมติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๓.	สิบเอกธนาศักดิ์ คำแพง	พลขับ ตอณยานยนต์ หมายเลขประจำตัว ๑๕๖๑๓๐๐๕๗๗ แผนกส่งกำลังและบริการ กองกลาง กรมกำลังพลทหาร กองบัญชาการ กองทัพไทย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๑ ทต.เวียงพร้าว อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ตามมติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	นางลภัสสรดา ปิมแปง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ทต.เวียงพร้าว อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ทต.เวียงพร้าว อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ตามมติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	นายสุเทพ ไชยแหวัน	คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	
๒.	นายนพดล เงินเปี่ยม	คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	
๓.	นางสาวภัทรสุดา พรหมเสน	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๔.	นางสาวเนตรนภา กิตา	คนงาน กองช่าง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๕.	นายทวีศักดิ์ สุขบุญ	คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๖.	นายกฤตชญา คงมะรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง	๒ กันยายน ๒๕๖๗	

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. พนักงานเทศบาลมีการโอน (ย้าย) ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาลยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการบริหารงานบุคคล
๓. การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ
ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน
๔. บุคลากรเข้ารับการอบรมน้อย เนื่องจากหลายปัจจัย
๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนาบุคลากรในด้านทักษะความรู้ ประสพการณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. เผยแพร่ระเบียบและข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้พนักงานในสังกัดรับทราบ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๔. จัดลำดับความสำคัญของงานที่จะต้องก่อน/หลัง และงานที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕